

## تعليمات الإجازات المرضية

### الخاصة بالإداريين

تعريف المرض : هو حالة الموظف عندما لا يستطيع المجيء للعمل .

### الإجازات المرضية ( ١٤ يوماً في السنة )

- صلاحية اعتماد الإجازات المرضية :
- الإجازة المرضية الممنوحة من الطبيب العام – طبيب طوارئ ( احتساب يوم واحد)
- الإجازة الممنوحة من طبيب الاختصاص ( يومين كحد أقصى وحسب الحالة ) .
- الإجازة الممنوحة أكثر من يومين يتم تحويلها للمركز الصحي لاتخاذ الإجراء المناسب بخصوصها.

### الإجازة المرضية المتصلة :

- تعتبر الإجازة المرضية إجازة متصلة إذا كانت (١٥) يوماً فأكثر متواصلة لا تقطعها اي استراحة ( تخضع من الرصيد المرضي والباقي مرضي متصل ) .

### اعتماد الإجازة المرضية:

تعتمد الإجازة المرضية حسب الآتي :

- ورود تقريرين طبيين يفصل بينهما عطلة , يقرأ كل تقرير على حده .
- ورود تقريرين طبيين لا يفصل بينهما اي يوم تعتبر متصلة .
- إجازة مرضية تبدأ بيوم دوام وتنتهي بيوم دوام و يتخللها عطلة تحسب العطلة إجازة مرضية .
- تعتبر الإجازة المرضية من تاريخ التقرير حتى و إن كان تاريخ التقرير يوم عطلة .
- في حالة الحصول على تقرير بعد نهاية الدوام تعتبر الإجازة المرضية لليوم التالي .
- الإجازة المرضية الممنوحة من قبل المركز الصحي لبقية هذا اليوم, ان كانت أكثر من اربع ساعات يوم مرضي و إن كانت أقل من ذلك مغادرة شخصية .
- خروج الموظف من الدوام للذهاب إلى طبيب خارج الجامعة إن كان قبل الثانية عشره تعتبر يوم مرضي لذلك اليوم .
- خروج الموظف من الدوام للذهاب إلى طبيب خارج الجامعة بعد الساعة الثانية عشرة تعتبر مغادرة وتحسب الإجازة المرضية لليوم الذي يليه .
- معالجة الأسنان لا تعتمد الا إذا كان هناك تدخل جراحي.

### إجازات الحامل :

- مراجعات الحمل لا تعتمد وذلك لأن الحمل حالة طبيعية وليس مرضاً .
- إجازة النفاس (٦ أشهر فما فوق تستحق ٤٠ يوم إجازة نفاس).
- الحامل أتمت ٩ أشهر ولدت طفل متوفي ( تستحق إجازة ٧٠ يوم ) .

### ملاحظات :

- يجب أن يرفق بالإجازة المرضية النموذج الطبي.
- إذا كانت المعالجة خارج الشبكة الطبية يرفق مع الإجازة وصفة طبية.
- إذا كانت الإجازة المرضية ممنوحة من قبل المدينة الطبية أو مستشفى حكومي يجب أن تكون مختومة من قبل دائرة السجل الطبي وختم الطبيب المعالج .

