

كلية الأعمال



الخطة التنفيذية للعام الجامعي 2023-2022

المحور	الهدف الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	الموارد المطلوبة	تاريخ الإنجاز	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ
الطلبة	الهدف الأول: تعزيز شعور الطلبة بالانتماء للجامعة والارتقاء بالخدمات المقدمة لهم.	تفعيل إجراء الإرشاد السلوكي والنفسي للطلبة بالتعاون مع المرشدين الأكاديميين.	----	مستمر	عدد الطلبة المحوّلين إلى مكتب الإرشاد النفسي والسلوكي ≤ 50% من الطلبة ذوي الحاجة.	رؤساء الأقسام لجنة الإرشاد والتوعية الطلابية
		تنفيذ لقاء فصلي مع الطلبة الجدد في الكلية، يرافقه تكريم الطلبة المدرجين على لوحة شرف الكلية.	500	بداية كل فصل دراسي	لقاء كل فصل	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		إنشاء وتفعيل نادي علمي، ثقافي، اجتماعي، رياضي لطلبة الكلية.	----	نهاية الفصل الدراسي الثاني	عدد الأندية المستحدثة والمفعلة على أرض الواقع لا تقل عن (2) نادي.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		حصر احتياجات لطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة في الكلية، والعمل على توفير بيئة تعليمية مناسبة لهم في ظل الموارد المتاحة.	----	2023/4	تقييم رضا ذوي الاحتياجات الخاصة عن الخدمات المقدمة لهم ≤ 70%	عميد الكلية لجنة المصادر البشرية والمادية والسلامة العامة
		إجراء مسح سنوي لأراء الطلبة حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترحاتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	----	نهاية الفصل الدراسي الثاني	تقييم رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم من قبل الجامعة بما في ذلك خدمات: الإرشاد الأكاديمي والوظيفي والنفسي، والأنشطة الطلابية اللامنهجية، وخدمات القبول والتسجيل، وخدمات ذوي الاحتياجات الخاصة وغيرها ≤ 80%.	لجنة ضمان الجودة والاعتماد
		تشجيع الطلبة للمشاركة في المسابقات المحلية والدولية وتوفير الدعم اللازم لهم.	500	مستمر	عدد الأنشطة التي يشارك بها طلبة الكلية لا يقل عن (5) نشاطات بالسنة.	رؤساء الأقسام لجنة الإرشاد والتوعية الطلابية
التعليم والتعلم	الهدف الثاني: تعزيز فرص التطوير الذاتي للطلبة وتنمية قدراتهم المعرفية والابتكارية والمهنية والقيادية وإعدادهم للعمل في سوق عالمي متغير.	توقيع اتفاقيات تبادل طلابي مع عدد من كليات الأعمال في جامعات أجنبية.	----	مستمر	عدد الطلبة المشتركين في برامج تبادل الطلبة الدولي متزايد.	عميد الكلية لجنة التعاون المؤسسي والدولي
		توفير دورات تدريبية متخصصة في المهارات الحياتية وتشجيع الطلبة للمشاركة بها.	----	مستمر	عدد الدورات التي يتم توفيرها للطلبة في مجال المهارات الحياتية ≤ (5) دورات نسبة الطلبة المشاركين في الدورات التدريبية إلى إجمالي طلبة الكلية سنوياً ≤ 20%.	رؤساء الأقسام لجنة التعاون المؤسسي والدولي
		مراجعة البرامج الأكاديمية وتحديثها وتطويرها بشكل دوري.	----	نهاية كل فصل دراسي	عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها = عدد برامج الكلية.	عميد الكلية رؤساء الأقسام
		استحداث دبلومات مهنية متخصصة يحتاج إليها سوق العمل.	----	نهاية العام الجامعي	عدد الدبلومات المهنية المستحدثة ≤ 3	عميد الكلية رؤساء الأقسام
الهدف الثاني: توسيع صور تقديم البرامج الأكاديمية والمسارات	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في البرامج التدريبية المتخصصة في أساليب التعليم والتعلم وتكنولوجيا التعليم.	----	مستمر	عدد أعضاء هيئة التدريس المجتازين للدورات التدريبية بنجاح ≤ 75% من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.	عميد الكلية رؤساء الأقسام	
	استضافة مدرسين ممارسين وإدماجهم في العملية التعليمية لتغطية	مكافأة مالية	بداية الفصل	عدد المدرسين الممارسين المُستضافين متزايد.	رؤساء الأقسام	

		الدراسي		الجوانب التطبيقية.	التعليمية الداعمة وتنوع أساليب التدريس وتعزيز جودتها.
رؤساء الأقسام	عدد الخبراء المُستضافين متزايد.	مستمر	----	استضافة خبرات إدارة وقادة مجتمع الأعمال لتقديم محاضرات وندوات للطلبة وأعضاء هيئة التدريس.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تنفيذ الدراسة ووضع خطة إدماج مناسبة.	الفصل الدراسي الثاني	----	تنفيذ دراسة احتياجات السوق لمعرفة المهارات والكفايات التي يحتاجها سوق العمل بهدف إدماجها في العملية التعليمية.	الهدف الثالث:
عميد الكلية رؤساء الأقسام	تقييم رضا مرتفع لقادة مجتمع الأعمال والصناعة عن التعاون في مجال تطوير البرامج الأكاديمية.	مستمر	----	استشارة قادة مجتمع الأعمال والصناعة في مراجعة وتصميم الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية والمواد الدراسية.	تعزيز المخرجات التعليمية والتطوير الوظيفي وخبرات التعلم المستمدة من جامعة فيلادلفيا.
رؤساء الأقسام أعضاء هيئة التدريس	عدد التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية متزايد.	مستمر	----	إدماج التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة في العملية التعليمية لجميع برامج الكلية.	الهدف الثالث: تعزيز التعلم القائم على التكنولوجيا.
لجنة البحث العلمي رؤساء الأقسام	نسبة البحوث المنفذة فعلياً إلى البحوث المحددة بالخطة البحثية $\leq 75\%$	بداية العام الجامعي	----	وضع خطة بحثية سنوية للكلية بالتعاون مع الأقسام الأكاديمية، وفقاً لأولويات البحث العلمي الوطنية، ومتابعة تنفيذها.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد الأبحاث العلمية المنشورة من قبل أعضاء هيئة التدريس في مجلات الفئة الأولى أو الثانية كل سنة عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية	مستمر	مكافأة نشر البحث حسب التعليمات	إلزام أعضاء هيئة التدريس بنشر بحث علمي واحد على الأقل في مجلات الفئة الأولى أو الثانية كل سنة.	الهدف الأول:
رؤساء الأقسام	عدد الأبحاث العلمية المنشورة من قبل طلبة الدراسات العليا بإشراف أعضاء هيئة التدريس متزايد.	مستمر	----	تشجيع طلبة الدراسات العليا بنشر بحث علمي واحد على الأقل قبل التخرج.	إجراء بحوث أساسية وتطبيقية ومجتمعية عالية التأثير.
لجنة البحث العلمي رؤساء الأقسام	عدد المشاريع البحثية والبحوث العلمية متعددة التخصصات المنفذة من قبل أعضاء هيئة التدريس متزايد.	مستمر	دعم مشروع البحث حسب التعليمات	تحديد الفرص البحثية متعددة التخصصات وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة للمشاركة بها.	
رؤساء الأقسام لجنة البحث العلمي	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية عن مستوى خدمات البحث العلمي المقدمة لهم $\leq 75\%$.	مستمر	----	حصر البرمجيات ومصادر البيانات التي يحتاج إليها أعضاء هيئة التدريسية لإجراء البحوث التطبيقية، والعمل على توفيرها في ظل الموارد المتاحة.	الهدف الثاني: تعزيز البنية الأساسية للبحث العلمي وتطوير الخدمات البحثية في الجامعة.
لجنة البحث العلمي	عدد الدورات التدريبية المنفذة فعلياً متزايد.	مستمر	----	تنفيذ دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في الكلية للتحسين من أدائهم البحثي	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	استحداث البرنامج.	نهاية العام الجامعي	67210	استحداث برنامج ماجستير (MBA) متعدد المسارات.	الهدف الثالث: توسيع برامج الدراسات العليا المطلوبة لسوق العمل.
عميد الكلية رؤساء الأقسام	نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على شهادات من جامعات مرموقة $\leq 20\%$.	بداية كل عام جامعي	الراتب حسب النظام المالي	استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين لشغل الفرص المتاحة.	الهدف الأول: توظيف واستبقاء أعضاء هيئة تدريس متميزي الأداء ويولون الأولوية لتعلم الطلبة وتطويرهم.
	النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على ترقيات سنوياً بعد اجتياز 10 سنوات في الجامعة $\leq 20\%$.				

عميد الكلية	النسبة المئوية لأعضاء الهيئة التدريسية المتميزين والمستمرين في الجامعة لمدة 10 سنوات فأكثر متزايد.	مستمر	----	البحث مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة عن آلية لمكافحة أعضاء هيئة التدريس ذوي الأداء المتميز.		
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد الموظفين في الكلية إلى جامعات مرموقة متزايد.	بداية العام الجامعي	30.000	إيفاد أعضاء هيئة تدريس مميزين للحصول على الماجستير والدكتوراة من جامعات مرموقة في التخصصات المستحدثة بالكلية.		
عميد الكلية رؤساء الأقسام	نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على شهادات مهنية أو المشاركين في دورات تدريبية إلى عدد أعضاء هيئة التدريس في الكلية <50%.	مستمر	6000	حث أعضاء هيئة التدريس للحصول على شهادات مهنية والمشاركة في دورات تدريبية متخصصة تتحمل تكلفتها الجامعة.	الهدف الثاني: توفير الفرص والخيارات لكل عضو هيئة تدريس ومتابعة أدائه ليتمكن من بناء حياة مهنية مجزية أثناء خدمته في الجامعة.	
عميد الكلية لجنة التعاون المؤسسي والدولي	عدد الاتفاقيات الموقعة والمفعلة مع كليات أخرى متزايد.	مستمر	----	توقيع اتفاقيات مع كليات أعمال مختارة بهدف تبادل أعضاء هيئة التدريس.		
عميد الكلية	النسبة المئوية للإداريين والفنيين المشاركين في الدورات التدريبية <85%.	مستمر	----	حصر الاحتياجات التدريبية للموظفين وتنفيذ برامج تدريبية لتغطية هذه الاحتياجات.	الهدف الثالث: تحسين وسائل نمو الموظفين وتطويرهم.	
عميد الكلية	النسبة المئوية للإداريين والفنيين المتميزين والمستمرين في الكلية لمدة 10 سنوات فأكثر متزايد.	مستمر	----	البحث مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة عن آلية لمكافحة الإداريين ذوي الأداء المتميز.		
مكتب ضمان الجودة	تقييم رضا العاملين في الكلية عن الخدمات المقدمة لهم <80%.	نهاية العام الجامعي	----	إجراء مسح سنوي لآراء العاملين في الكلية حول الخدمات المقدمة لهم، ومقترحاتهم التطويرية، ومتابعة تنفيذها مع الجهات ذات العلاقة بالجامعة.	الهدف الرابع: تحسين الخدمات المقدمة للعاملين في الجامعة	
لجنة المصادر البشرية والمادية والسلامة العامة	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية عن البنية الأساسية للموارد المادية والتجهيزات التكنولوجية لدعم عمليات التعليم، والتعلم، والبحث العلمي، والابداع <80%. تقييم رضا الهيئة الإدارية عن البنية الأساسية للموارد المادية التي تدعم الاعمال الإدارية والفنية في الجامعة <85%.	مستمر	----	المراجعة الدورية لموارد الكلية المادية، وعمل الصيانة اللازمة لها واستبدالها إذا اقتضت الحاجة.	الهدف الأول: الاستمرار بتحسين الموارد المادية للجامعة وبنيتها التحتية وتحديثها.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	نسبة الإنفاق على تجديد موارد الكلية المادية متزايد.	مستمر	مخصصات موازنة الجامعة	الاستخدام الأمثل لموارد الكلية المادية وبنيتها التحتية لضمان استدامتها.	الهدف الثاني: تقديم خدمات تشغيلية فعالة من حيث التكلفة لبناء حرم جامعي مستدام.	الموارد المادية والخدمات
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد القاعات الدراسية المجهزة لكل قسم <2 قاعة.	الفصل الدراسي الثاني	1500	تجهيز القاعات الدراسية بأجهزة كمبيوتر مشبوكة على شبكة الإنترنت وأجهزة عرض ذات جودة مناسبة.	الهدف الثالث: تطوير البنية التحتية التكنولوجية وتوسيع نطاقها لضمان بيئة تعليمية رقمية عالية الجودة وموثوقة.	
عميد الكلية رؤساء الأقسام	البدء باستخدام المختبر في العملية التعليمية.	الفصل الدراسي الثاني	1400	تجهيز مختبر حاسوب حديث لخدمة البرامج الأكاديمية المستحدثة في الكلية.		
رؤساء الأقسام	عدد التطبيقات التكنولوجية المستخدمة في أعمال الكلية الأكاديمية والإدارية متزايد.	مستمر	----	حصر التطبيقات التكنولوجية ذات العلاقة بأعمال الكلية، وتوجيه العاملين في الكلية لاستخدامها كل حسب اختصاصه.		

عميد الكلية	تقييم رضا أعضاء الهيئة التدريسية والهيئة الإدارية عن دور مجالس الحاكمة المختلفة في الكلية <85%.	مستمر	----	دعم مجالس الحاكمة في الكلية للقيام بمهامها المنصوص عليها في الأطر القانونية المنظمة للعمل بالجامعة.	الهدف الأول: تأطير أسس الحوكمة الرشيدة في إدارة عمليات الجامعة الأكاديمية والإدارية	الحوكمة
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد مشاركات أصحاب المصلحة في مجالس الحاكمة بالكلية ≤ 1 لكل مجلس.	مستمر	----	إشراك أصحاب المصلحة في مجالس الحاكمة بالكلية وتفعيل دورهم بها.		
لجنة خدمة المجتمع المحلي رؤساء الأقسام	عدد مبادرات خدمة المجتمع التي تم تنفيذها بمشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة ≤ 3.	مستمر	500	حصر مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلبة لتنفيذها والمشاركة بها.	الهدف الأول: زيادة عدد قطاعات المجتمع التي تستفيد من المشاركة في برامج الجامعة الخدمانية ومبادراتها بحيث تغطي قطاعات التعليم والصحة والثقافة والفنون والموارد الطبيعية والبنية التحتية.	
لجنة خدمة المجتمع المحلي رؤساء الأقسام	عدد الدورات التدريبية المنفذة ≤ 1.	----	----	تنفيذ دورات تدريبية لأفراد المجتمع المحلي تُعنى بالشؤون الإدارية لمؤسسات المجتمع المحلي.		
لجنة متابعة الخريجين	إنشاء قاعدة بيانات خريجي كلية الأعمال تضم <50% من خريجي الكلية.	نهاية العام الجامعي	----	إنشاء قاعدة بيانات لخريجي الكلية وتحديثها بشكل مستمر.	الهدف الثاني: تنمية التواصل مع ذوي العلاقة الخارجيين محلياً وإقليمياً وعالمياً.	المشاركة مع المجتمع والعلاقات الخارجية
لجنة متابعة الخريجين	عدد خريجي الكلية المشاركين بأنشطة الكلية متزايد.	مستمر	-----	دعوة خريجي الكلية وخصوصاً المميزين منهم للمشاركة في أنشطة الكلية.		
عميد الكلية	عدد المؤسسات والشركات الراعية لنشاطات الكلية متزايد.	مستمر	-----	زيادة دور المؤسسات والشركات المحلية في رعاية أنشطة الكلية.		
رؤساء الأقسام	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات وورش العمل والندوات المحلية والدولية إلى أعضاء هيئة التدريس في الكلية متزايد.	مستمر	-----	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات وورش العمل والندوات المحلية والدولية.	الهدف الثالث: تعزير مكانة الجامعة على خارطة مؤسسات التعليم العالي العالمية.	
رؤساء الأقسام	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة إعلامية مختلفة متزايد.	مستمر	-----	تشجيع أعضاء هيئة التدريس في المشاركة في وسائل الإعلام المختلفة.		
عميد الكلية	نسبة أنشطة وإنجازات الكلية المغطاة إعلامياً إلى إجمالي الأنشطة والإنجازات <80%.	مستمر	-----	نشر أنشطة وإنجازات الكلية في المواقع الإخبارية ومواقع التواصل الاجتماعي بشكل مناسب.		
عميد الكلية رؤساء الأقسام	عدد الدورات التدريبية والاستشارات المقدمة لأبناء المجتمع المحلي متزايد.	مستمر	-----	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تنفيذ برامج تدريبية وتقديم استشارات وتنفيذ بحوث تطبيقية لمجتمع الأعمال مقابل بدل مالي.	الهدف الأول: إدارة الموارد المالية للجامعة بطريقة تضمن سلامة وضعها المالي.	المصادر المالية
مكتب ضمان الجودة	الحصول على شهادة ضمان الجودة على مستوى الكلية.	نهاية الفصل الأول	-----	التقدم لشهادة ضمان الجودة على مستوى الكلية.		
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	توفير الأدلة اللازمة لتوطين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	----	----	التحضير لتسكين البرامج الأكاديمية في الكلية ضمن الإطار الوطني للمؤهلات.	الهدف الأول: تطوير نظام فعال ودائم لضمان جودة ممارسات الجامعة الأكاديمية والإدارية.	ضمان الجودة
مكتب ضمان الجودة رؤساء الأقسام	توفير الأدلة التي تغطي معايير الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية.	----	----	التحضير للحصول على الاعتماد الأردني للبرامج الأكاديمية في الكلية.		
رؤساء الأقسام	عدد الاعتمادات الأكاديمية والمهنية التي تم الحصول عليها ≤ اعتماد لكل قسم.			الحصول على اعتمادات أكاديمية ومهنية دولية على مستوى الكلية وعلى مستوى البرامج الأكاديمية.		