

Form No (16/C)

ورقة الامتحان
Examination Paper

(16)

PART 1 :

القسم الأول :

A : Information

أ- معلومات

الرقم الجامعي للطالب :		اسم الطالب :	
Student ID No:		Student Name :	
السنة الدراسية : 2004-2005	الفصل الدراسي : الصيفي	الفترة : ☐ الصباحية ☐ المسائية	
Academic year :	Semester:	اسم المادة : قانون العمل	رقم المادة : 410315
Title Course :	Course No:	Lecturer Nam :	اسم مدرس المادة : د. اياد بطاينه

Date of Examination 19/7/2005	تاريخ الإمتحان : 2005/7/19
☐ First Examination Mark (15)	☐ الإمتحان الاول العلامة (15)

B -Guidelines ب- إرشادات

-The exam consist of two categories and the total mark is (15) - Each question has its own mark beside it. -The answer must be written clearly and writ the question number relevant to the answer. - Student must not talk or cheat during the exam or He / She will be subject to penalty	- الامتحان يتكون من فئتين من الأسئلة ومجموع العلامات (15) - العلامة مكتوبة إزاء كل سؤال. - يجب كتابة الإجابة بوضوح وتحديد رقم السؤال المتعلق بالإجابة. - يمنع منعاً باتاً الالتفات / أو الكلام / أو الغش خلال الامتحان تحت طائلة العقاب
--	--

ج - ملاحظات الطالب حول الأسئلة (إذا وجد) C- student Comments about the Questions (If any)

1.	1.
2.	2.

القسم الثاني : الأسئلة

() :

"تمتاز القواعد القانونية لقانون العمل بالصفة الأمرة " وضح ذلك مع بيان الجوانب القانونية المميزة لقانون العمل عن القانون المدني .

[illegible]

SECOND Category: practical applications and analysis skills (10 D.)

The aim from these question is to asses the students ability to analyze and comprehend Information In addition to his ability to apply the Information in a practical way .

الفئة الثانية: أسئلة الجانب التطبيقي وقياس قدرة الطالب على التحليل والاستنتاج . (عشرة علامات)
الهدف من هذا النوع من الأسئلة هو فحص قدرة الطالب على التحليل والاستنتاج ومقدار مهارته في الربط بين المعلومات النظرية التي درسها والجانب التطبيقي العملي للمادة.

السؤال رقم (2)

على ضوء دراستك لقانون العمل الأردني بيّن الحكم القانوني لكل من المسائل الافتراضية التالية:

1- تم إبرام عقد عمل واشترط رب العمل على ان تكون مدة الستة أشهر الأولى فترة تجربة وبعد مرور أربعة أشهر أنهى رب العمل العقد مع العامل مستنداً على ان العامل لا يزال في فترة تجربة، فما هو رأيك.

2 – ابرم زيد عقد عمل مكتوب مع عمرو لمدة سنة تبدأ من 2004/1/1 وينتهي مدة العقد في 2005/1/1 ، فإذا استمر العامل بالعمل بعد تاريخ 2005/1/1 فهل يعتبر هذا تجديدا لعقد العمل ولمدة سنة واحدة؟

3- هل تعتبر العلاقة التعاقدية التي محلها قيام العامل بحراسة مزرعة رب العمل من قبيل العلاقات العمالية التي تخضع لأحكام قانون العمل.

4- تم إبرام عقد بين زيد وخالد على أن يقوم زيد بموجبه ببناء منزل لخالد مقابل اجر يومي وفقاً لتصميم ومخططات قدمها خالد واشترط خالد على زيد ان يقوم خالد بمتابعة سير العمل والبناء وفقاً للمخطط والمواصفات الفنية، وكان خالد فعلياً يحضر لموقع العمل في نهاية دوام العمال لمتابعة انجاز العمل . فهل تعتبر العلاقة بين خالد وزيد علاقة عمالية مع التعليل.

5- " اشترط قانون العمل على رب العمل عند تشغيله للحدث في اعمال خطره ان يكون الحدث حاصلاً على شهادة لياقة صحية من مرجع طبي مختص وبموافقة خطية من الولي وان لا يعمل الحدث أكثر من ست ساعات يومياً " بين مدى صحة هذه العبارة من الناحية القانونية.



كلية الحقوق

Faculty of Law

Form No (16/C)

ورقة الامتحان

(1/6)

Examination Paper

PART 1 : القسم الأول :

A : Information - معلومات

الرقم الجامعي للطالب :		اسم الطالب :	
Student ID No:		Student Name :	
الفترة : ☐ الصباحية ☐ المسائية	الفصل الدراسي :	2005/2004 السنة الدراسية :	
Semester:		Academic year :	
اسم مدرس المادة : د. اياد بطاينه	410315 رقم المادة :	اسم المادة : قانون عمل	
Lecturer Nam :	Course No:	Title Course :	

Examination	الامتحان
First Mark ()	الاول العلامة () ☐
Second Mark (20)	20(الثاني العلامة *) ☐
Final Mark ()	النهائي العلامة () ☐

B - Guidelines - إرشادات

-The exam consist ONE QUESTION consist 10 paragraphs and the total mark is(20 M.) - Each question has its own mark beside it. -The answer must be written clearly and writ the question number relevant to the answer. - Student must not talk or cheat during the exam or He / She will be subject to penalty	- الامتحان يتكون من سؤال واحد يتضمن عشر فقرات ومجموع العلامات 20 () - العلامة مكتوبة إزاء كل سؤال . - يجب كتابة الإجابة بوضوح وتحديد رقم السؤال المتعلق بالإجابة - - يمنع منعاً باتاً الالتفات/ أو الكلام /. - أو الغش خلال الامتحان تحت طائلة العقاب
---	---

C- student Comments about the Questions (If any) - ملاحظات الطالب حول الأسئلة (إذا وجد)

1. .1	
2. .2	

PART II القسم الثاني : الأسئلة

FIRST Category : Main points of the topic & practical applications and analysis skills.(20 M.) The aim from these questions is to asses the main knowledge and skills of the student which show the minimum that the student should acuire .	(20) : .
--	----------------------

بيّن رأيك من الناحية القانونية لكل من المسائل التالية مع بيان السند القانوني:

- تم تعيين زيد كمستشار قانوني لدى شركة تأمين على الحياة وقد حدد عمله بالاستشارات القانونية وتدقيق وصياغة العقود وتمثيل الشركة أمام القضاء والجهات الرسمية في الأعمال القانونية. وبعدها طلبت الشركة من زيد القيام بحساب أقساط التأمين وفقاً للإحصائيات السنوية للحوادث وبعدها تم تكليفه بحساب إيرادات الشركة والنفقات السنوية و إعداد الميزانية مع إعفائه من تمثيل الشركة أمام القضاء في الدعاوى مما دفعه لرفض العمل والاعتراض على إعفائه من تمثيل الشركة لدى القضاء الأمر الذي دفع بالشركة الى إنهاء عمله على زعم عدم قيامه بأداء العمل المطلوب منه.

- تم إبرام عقد عمل لمدة خمس سنوات فإذا تبين بعد مضي سنة واحدة ان العامل لا يقوم بتأدية العمل المطلوب منه على أكمل وجه فهل يحق لرب العمل إنهاء العقد رغم عدم انتهاء المدة المحددة.

- من التزامات العامل إطاعة أوامر رب العمل فإذا طلب رب العمل من العامل إعداد تقرير عن واردات رب العمل بصورة تخالف الحقيقة من أجل التهرب من أداء الضريبة فرفض العامل ذلك فهل يحق لرب العمل فصله بسبب عدم إطاعة أوامره.

- إذا توصل العامل إلى اختراع حديث لا سابق له أثناء فترة عمله وكان موضوع الاختراع له علاقة بنوع العمل إلا أن رب العمل لم يطلب من العامل تخصيص وقت من ساعات العمل لإنجازه وإنما توصل إليه العامل بناء على رغبة العامل الشخصية وبسبب الخبرة التي اكتسبها من العمل وما استخدمه من إمكانيات متاحة له لدى رب العمل فلن يكون الحق ببراءة الاختراع؟

- إذا تسبب العامل نتيجة إهماله في إتلاف مواد وأموال لرب العمل فهل يجوز لرب العمل الاقتطاع من راتبه ما 5 يقابل قيمة الأموال التالفة؟

- إذا اضطر رب العمل لوقف العمل بسبب لا يعزى إليه ولم يكن في وسعه دفعه، فهل يلزم رب العمل بدفع أي 6 أجور للعامل أثناء فترة تعطيله؟

- إذا تم إحالة العامل إلى قاضي التحقيق في تهمة منسوبة إليه بارتكابه جريمة التسبب بالإيذاء خارج نطاق 7 العمل. فهل يجوز لرب العمل فصله من العمل في كل من الحالتين: الحكم عليه بالإدانة أو بالبراءة؟

- إذا قام رب العمل بفصل العامل فصلاً تعسفياً قبل بيع المنشأة للغير بثلاثة أشهر وبعد إتمام البيع بسنة أقام 8 العامل دعوى قضائية مطالباً بالتعويض عن الفصل التعسفي وصدر حكم قطعي في الدعوى بعد مرور ثلاث سنوات على إقامة الدعوى فهل يلزم رب العمل الجديد/المشتري بدفع التعويض؟

- إذا ثبت ان العامل كان يعمل بمعدل عشر ساعات عمل يومي وطيلة أيام الأسبوع وبناءً على رغبته وقبوله فإذا 9 علمت ان اجر العامل الشهري هو مائة دينار فما هو الأجر الإضافي الذي يستحقه العامل عن عمله خلال شهر واحد إضافة الى الأجر الشهري؟ علماً ان خلال هذا الشهر لم يصادف أي يوم عطلة رسمية أو دينية.

- إذا تضمن عقد العمل تعهداً من العاملة بعدم مطالبتها بإجازة أمومة والرضاعة اذا رزقت بمولود اثناء فترة 10 عملها واضطرت بعد ذلك وبسبب انجابها للإجازة فهل يحق لرب العمل رفض منحها الإجازة؟

مع الإنيات بالنجالي والتوفيق



Form No (16/C)

ورقة الامتحان

(16)

Examination Pap

PART 1 :

A : Information

القسم الأول :

أ- معلومات

اسم الطالب :		الرقم الجامعي للطالب :	
Student ID No:		Student Name :	
السنة الدراسية: 2005/2004		الفصل الدراسي : الأول	
Academic year :		Semester:	
اسم المادة : قانون العمل		رقم المادة: 410315	
Title Course :		Course No:	
التاريخ: 2005/2/7		مدة الامتحان: 120 دقيقة	

☐ Final Exam: Mark (50)	☐ الامتحان النهائي: العلامة (50)
--	---

B -Guidelines

ب- إرشادات

-The exam consist of two categories and the total mark is(50) - Each question has its own mark beside it. -The answer must be written clearly and writ the question number relevant to the answer. - Student must not talk or cheat during the exam or He / She will be subject to penalty	- الامتحان يتكون من فئتين من الأسئلة ومجموع العلامات (50) - العلامة مكتوبة إزاء كل سؤال. - يجب كتابة الإجابة بوضوح وتحديد رقم السؤال المتعلق بالإجابة. - يمنع منعاً باتاً الالتفات/ أو الكلام /أو الغش خلال الامتحان تحت طائلة العقاب
---	--

ج - ملاحظات الطالب حول الأسئلة (إذا وجد) (If any) C- student Comments about the Questions

1.	1.
2.	2.

PART II

القسم الثاني : الأسئلة

The aim from these question is to asses the students ability to analyze and comprehend Information In addition to his ability to apply the Information in a practical way .

الهدف من هذا النوع من الأسئلة هو فحص قدرة الطالب على التحليل والاستنتاج ومقدار مهارته في الربط بين المعلومات النظرية التي درسها والجانب التطبيقي العملي للمادة.

السؤال رقم (2) عشرون علامة

إذا عرض عليك النزاع العمالي التالي فما هي الحقوق التي يستحقها العامل على ضوء الوقائع التالية إذا عرضت عليك القضية لإعطاء استشارة قانونية فيها:

بلغت مدة عمل العامل من تاريخ 1995/5/1 ولغاية 13/7/2003، بوظيفة مهندس موقع، وكان آخر أجر تقاضاه العامل هو ثلاثمائة دينار (300 د.) شهرياً بالإضافة إلى راتب الثالث عشر، وكان العامل يعمل بمعدل عشر ساعات عمل يومي طيلة أيام السنوات الخمس الأخيرة بما في ذلك أيام العطل الرسمية والأعياد الدينية باستثناء أول يوم من أيام عيدي الأضحى ورمضان، كما كان العامل يعمل في أيام الجمع لآخر خمس سنوات بمعدل ثماني ساعات عمل، ولم يحصل العامل على إجازاته السنوية لآخر ثلاث سنوات، ولم يكن مشتركاً في الضمان الاجتماعي، علماً بأن رب العمل قام بفصل العامل من عمله فصلاً تعسفياً ومن دون إشعار مسبق. وقد تم رفع الدعوى بعد مرور ثلاثة أشهر من تاريخ الفصل التعسفي.

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting or typing. There are no margins, text, or other markings on the page.

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

السؤال رقم (3) عشر علامات

عَلِّقْ عَلَى الْعِبَارَاتِ التَّالِيَةِ مَبِيناً رَأْيَكَ الْقَانُونِي فِيهَا وَأُوجِهِ الصَّحَّةَ مِنْهَا:

1- يعتبر قيام مصمم برمجيات حاسب بأعمال صيانة لجهاز حاسب مقابل مبلغ معين من المال من قبيل عقد العمل وفقاً لمفهوم قانون العمل.

2- تعتبر الأعمال القانونية والقضائية التي يقوم بها المحامي لصالح الغير من قبيل الأعمال المشمولة بأحكام قانون العمل.

3- يستطيع المزارع الذي تم إنهاء عملة من قبل مالك الأرض بصورة تعسفية من إقامة دعوى عمالية للمطالبة ببطل الفصل التعسفي استناداً إلى قانون العمل.

4- لا تسمع دعوى العامل بالمطالبة بأجوره العمالية أمام سلطة الأجور إذا رفعت الدعوى بعد مرور ثلاثة أشهر من تاريخ استحقاق الأجور.

- أعطى قانون العمل الأردني الصلاحية لوزير العمل لتحديد الأعمال التي لا يجوز فيها تشغيل النساء فيها، فما مدى سلامة هذا الأمر 5 بوجهة نظرك.

مع الأمنيات بالنجاح والتوفيق