



الخطة التنفيذية لكلية الحقوق
للفترة ٢٠١٦ - ٢٠١٧

رقم الاولوية	الاولوية	الهدف	الية التنفيذ	الجهة صاحبة الاختصاص	ملاحظات
١	الحفاظ على نوعية التعليم وزيادة عدد اعضاء هيئة التدريس	١. دعم البرامج المقدمة بزيادة عدد اعضاء هيئة التدريس	١. زيادة عدد اعضاء هيئة التدريس المؤهلين لغايات تلبية احتياجات الطلبة ٢. دعم الفرص المتاحة لتطوير الكلية	مجلس الكلية/ العميد / نائب العميد	
٢	زيادة أعداد الطلبة وتحسين مستوى	١. العمل على جذب الطلبة	١. رفع مستوى متطلبات القبول في الكلية.	مجلس الكلية/ العميد /	

	نائب العميد/ أعضاء هيئة التدريس.	٢. الحصول على دعم مالي لأنشطة الكلية. ٣. زيادة عدد الطلبة المستجدين في الكلية.	المتميزين أكاديمياً وذلك لغايات دعم و تحسين البرنامج الأكاديمي	جودة المخرجات التعليمية.
	مجلس الكلية/ مكتب التطوير الأكاديمي / العميد / نائب العميد/ أعضاء هيئة التدريس.	١. تطوير إمكانات أعضاء هيئة التدريس في مجال ارشاد الطلبة ومساعدتهم. ٢. زيادة فرص التدريب الميداني للطلاب لتعزيز الخبرات العملية. ٣. زيادة عدد الساعات المعتمدة المسجلة فصلياً. ٤. تنظيم برنامج تحضيري للطلبة من خلال برنامج أرشادي خاص.	٢. تقليل الوقت اللازم لغايات انهاء متطلبات الحصول على درجة البكالوريوس في القانون	
	مجلس الكلية/ العميد / نائب العميد/ أعضاء هيئة التدريس.	١. تطوير آلية لإشراك الطلبة المستجدين في الكلية من خلال: أ. تقديم حزم تعليمية خاصة للطلبة. ب. تطوير وتحسين المواد الأساسية التي تدرس لطلبة السنة الأولى. ج. تكليف أعضاء الهيئة التدريسية ذوي الخبرة واصحاب الخبرات العالية بتدريس طلبة السنة الأولى. د. الحرص على إشراك الأفراد من مختلف التخصصات وتنويع الخبرات داخل الكلية. هـ. الالتزام بارشاد وتوجيه طلبة السنة الأولى. ٢. التأكد من أن البرنامج الأكاديمي يزود الطالب بالمهارات اللازمة للبحث والابداع، وهذا يشمل القيام	١. تحسين مستوى طلبة السنة الأولى من خلال دعم المكونات الثقافية في متطلبات الجامعة، وتطوير البرنامج الأكاديمي	٣. تطوير وتحسين مستوى التعليم والدعم المقدم للبرنامج الأكاديمي

		<p>بالأنشطة الآتية:</p> <p>أ. التقييم الدوري لآلية الامتحانات.</p> <p>ب. المراجعة الشاملة والدورية للخطة الدراسية والتأكيد من تضمينها مساقات في الثقافة العامة.</p> <p>٣. تنظيم برنامج تعريفي لأعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التدريس.</p>		
	مجلس الكلية/ العميد / نائب العميد/ أعضاء هيئة التدريس.	<p>١. تحديد آلية دعم البرنامج الأكاديمي، من خلال الأخذ بعين الاعتبار ما يأتي:</p> <p>أ. النتائج المقدمة حول تطوير وتحسين الخطة الدراسية.</p> <p>ب. القارير المقدمة من الممتحنين الخارجيين.</p> <p>ج. تقييم مخرجات العملية التعليمية.</p> <p>د. ارتفاع المعدلات التراكمية للطلبة عند التخرج.</p> <p>هـ. زيادة حجم الطلب على خريجي كلية الحقوق.</p> <p>و. ارتفاع مستوى الرضى العام من قبل أصحاب سوق العمل عن أداء خريجي كلية الحقوق</p> <p>ز. مدى استفادة المجتمع المحلي من الخريجين في تنفيذ خطط التنمية.</p> <p>٢. المراجعة الدورية للخطط الدراسية لتلافي إمكانية تكرار المحتوى في أكثر من مساق.</p> <p>٣. مراجعة وتقييم أسباب عزوف بعض الطلبة عن استكمال متطلبات الدراسة، واستطلاع آراء الخريجين.</p>	<p>٢. توظيف التقارير والتقييم الدوري والتغذية الراجعة من دراسة للخطط الدراسية لغايات تحسين البرنامج الأكاديمي وتطويره.</p>	
	لجان الأنشطة في	<p>١. تعداد فرص التطوير بالنسبة للطلبة وتعديدها وحث</p>	<p>١. توضيح مفهوم التمرير</p>	<p>٤. زيادة فرض إشراك الطلبة في نشاطات</p>

	الكلية	<p>الطلبة على الاستفادة منها.</p> <p>٢. عقد مؤتمر سنوي / أو نصف سنوي للطلبة للتعبير عن آرائهم ومقرراتهم. وكذلك بحث دور الأنشطة المخططة في تحسين نوعية التعليم والتعلم. واستقطاب متخصصين خارجيين للتحدث مع الطلبة حول مواضيع مخططة.</p>	<p>حول الطالب وتعزيز دوره.</p>	الكلية التعليمية والمنهجية الlassificية.
	لجان الأنشطة في الكلية	<p>١. إعداد برامج إشراف خاصة للدراسة الحرة وضمن متطلبات البرامج المقدمة للطلبة.</p> <p>٢. التأكيد من إتاحة فرص تواصل الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس ذوي الخبرة المشهود لها.</p> <p>٣. توفير خيارات تعلم وتعليم مختلفة بما يتواافق مع طبيعتهم .</p> <p>٤. الاعتراف بفضائل أعمال الطلبة البحثية وإنجازاتهم الخدمية.</p>	<p>٢. رعاية الطلبة وإعدادهم لأعمال البحث والتطور والاستقصاء الإبداعي.</p>	