



خطة المادة

Module Syllabus

اسم المادة: قانون العمل	رقم المادة: 410315
المتطلب السابق للمادة: مصادر الالتزام	المادة متطلب سابق لـ :
مستوى المادة: السنة الثالثة	نوع المادة: متطلب تخصص إجباري
الساعات المعتمدة: 3 ساعات	موعد المحاضرات:

اسم المحاضر	الرتبة الأكاديمية	رقم هاتف المكتب	رقم المكتب	البريد الإلكتروني

الساعات المكتبية	توجيه علمي خاص للطلبة	إرشاد	بحث

اسم منسق المادة	الرتبة الأكاديمية	رقم هاتف المكتب	رقم المكتب	البريد الإلكتروني
د. أمجد منصور	أستاذ مساعد			

وصف المادة:

تتضمن هذه المادة دراسة ماهية قانون العمل وغايته وخصائصه وتطوره التاريخي في التشريع الأردني والتشريعات المقارنة. كما تركز الدراسة على أحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته والأنظمة من حيث بيان مصادره ونطاقه والتعليمات والأنظمة المرتبطة به وماهية عقد العمل وأركانه وأنواعه والقيود القانونية الواردة على الحرية التعاقدية فيه والأحكام الخاصة بتشغيل الأحداث والنساء واستخدام العمالة من ذوي الاحتياجات الخاصة. إلى جانب دراسة حقوق والتزامات أطراف العلاقة العمالية من حيث الحقوق العمالية وطبيعتها وجزاءات مخالفة نصوص القانون، وأسباب انتهاء العقد فضلاً عن التعريف بالدعاوى والنزاعات العمالية وسماتها وخصوصيتها والتعريف بالمحكمة العمالية وسلطة الأجور ومكاتب العمل كدراسة نظرية تحليلية معمقة والمعززة بالاجتهادات والتطبيقات القضائية.

أهداف المادة:

1. تزويد الطلبة بالمعرفة الأساسية و المتقدمة لقانون العمل الأردني وخصائصه ومصادره وتطوره التاريخي .
2. تنمية قدرات الطلبة الذهنية والعملية في مواضع قانون العمل والمنازعات العمالية وتطوير قدرتهم على التعليم و تطبيق المعرفة النظرية على الحالات الواقعية المفترضة .
3. تطوير مهارات الطلبة في كتابة وإعداد المقالات والتقارير والأوراق البحثية واستخدام مصادر المعرفة .

مخرجات التعليم: (الفهم والمعرفة والمهارات الذهنية والعملية)

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المادة أن يكون قادراً على :

- أ2 / التعبير عن قانون العمل ومصادره ونطاق سريانه من حيث الزمان والأشخاص والموضوع وتوضيح القيود الواردة على الحرية التعاقدية في العلاقات العمالية والتعبير عن الحقوق العمالية الواردة في قانون العمل .
- أ4 / التعرف إلى الجهات القضائية الرسمية المختصة بتسوية وتنظيم النزاعات والعلاقات العمالية .
- ب1 / إظهار الطالب للقدرة على تطبيق معرفته النظرية المتخصصة على مسائل ذهنية وتطبيقية محددة في مسائل قانون العمل
- ب3 / تحليل و تفسير وتقييم النصوص التشريعية والأحكام القضائية والاجتهادات الفقهية في مسائل قانون العمل .
- ب4 / البحث في قانون العمل بمصادره المختلفة لاستخراج المعلومات الداعمة للمعرفة وأداء المهارات العملية .
- ج1 / إظهار مقدرة على إيجاد الحلول المناسبة للمسائل الواقعية والمفترضة في مواضيع قانون العمل .
- ج2 / استخدام المكتبة الإلكترونية والورقية والمصادر التعليمية الأخرى والاستفادة منها وبأشكالها المختلفة .
- ج3 / اتباع الأسلوب العلمي والمنهجية القانونية في إعداد الأوراق البحثية و المقالات والتقارير .
- د5 / التعامل والتفاعل مع المواضيع والمؤسسات ذات العلاقة بقانون العمل في المجتمع المحلي والإقليمي والدولي .

التدريب العملي : (حسب تطبيقات المادة)

مناقشة لعقد عمل فردي وعقد عمل جماعي والتدريب على اجراءات محكمة العمال
استضافة محاضر خارجي، زيارة ميدانية، و ورشة عمل في غرفة متعددة الأغراض)
تقديم ورقة بحثية

أساليب التدريس:

العلامة	عدد المحاضرات	أسلوب التدريس
<u>80%</u>	<u>30</u>	المحاضرات النظرية
<u>.....</u>	<u>10</u>	مختبر الكمبيوتر والزيارات الميدانية
<u>5%</u>	<u>4</u>	حلقات النقاش والحوارات
<u>10%</u>	<u>4</u>	الواجبات والتمارين (مكتبية ، صفية) (فردية ، جماعية)
<u>5%</u>	<u>.....</u>	البحوث والمقالات واوراق العمل (3000 كلمة كحد أعلى)
<u>100%</u>	<u>48</u>	المجموع

التقييم:

التاريخ	العلامة	معايير التقييم
	<u>15%</u>	الامتحان الأول (كتابي)
	<u>15%</u>	الامتحان الثاني (كتابي)
	<u>50%</u>	الامتحان النهائي (كتابي)
	<u>5%</u>	درجة عمق المساهمة الواعية والذكية في الحوارات والمناقشات
	<u>10</u>	درجة حل التمارين والواجبات (المكتبية والصفية الفردية والجماعية)
آخر موعد لتقديم البحث	<u>5</u>	مستوى الأبحاث أو التقارير
	<u>100%</u>	المجموع:

الجدول الزمني للتقدم في المادة :
تتكون المادة من (48) ساعة دراسية موزعة على (16) أسبوعاً بواقع (3) ساعات لكل أسبوع من أسابيع الفصل الدراسي وعلى النحو التالي:

الأسبوع	التاريخ	الموضوع	ملاحظات
الأول		<u>قانون العمل- تعريفه، موضوعه وأهميته</u>	
الثاني		<u>قانون العمل- اسباب ظهوره، مراحل تطوره</u>	
الثالث		<u>مصادر قانون العمل الداخلية والدولية</u>	
الرابع		<u>نطاق سريان قانون العمل- العامل، صاحب العمل</u>	
الخامس		<u>تعريف عقد العمل الفردي وبيان عناصره</u>	
السادس		<u>شروط انعقاد عقد العمل الفردي</u>	
السابع		<u>القيود الواردة على حرية العمل</u>	
الثامن		<u>آثار عقد العمل – التزامات العامل</u>	
التاسع		<u>آثار عقد العمل- التزامات رب العامل</u>	<u>0</u>
العاشر		<u>انتهاء عقد العمل الفردي</u>	
الحادي عشر		<u>التنظيم القانوني لعقد العمل الجماعي</u>	
الثاني عشر		<u>عقد العمل الجماعي – تعريف وأهميته</u>	
الثالث عشر		<u>عقد العمل الجماعي – أركانه وشروطه</u>	
الرابع عشر		<u>اطراف عقد العمل الجماعي ونطاقه وآثاره</u>	
الخامس عشر		<u>المنازعات العمالية وطرق تسويقها- الوسائل القسرية والرضائية</u>	
السادس عشر		<u>المنازعات العمالية وطرق تسويقها- الوسيلة القضائية (المملكة العمالية)</u>	

الكتاب المقرر:

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
قانون العمل الأردني	د. غالب الداودي	دار وائل	2004

المراجع المساندة : (يفترض بالطالب أن يعطي الاهتمام اللازم لهذه المراجع كما هو للكتاب المقرر)

شرح قانون العمل- شاب توما منصور – بغداد دار الحرية 1977
قوانين العمل والضمان الاجتماعي- كامل السامرائي بغداد 1968
شرح قانون العمل الاردني – منصور العتوم- مطبعة الصفيدي- عمان 1992

المجلات القانونية :

مجلة نقابة المحامين (الأردن)
مجلة الحقوق ، جامعة الكويت

المواقع الالكترونية:

www.ststs.bls.gov/opub/mlrhome.htm
www.labourlawjournal.it

الحضور والمواظبة:

على الطالب أن ينتظم في المحاضرات بشكل تام تحت طائلة المسؤولية في حالة تجاوز الحد المسموح به للغياب .
نسبة الغياب : 15% من عدد المحاضرات في الفصل الواحد .
في حالة تجاوز الطالب للحد المسموح به للغياب يرصد له علامة (صفر) في هذه المادة

تعليمات اضافية :

- المحاضر هو اخر من يدخل قاعة الصف واول من يغادرها، وسيمنع أي طالب من الدخول الى قاعة الصف بعد بدء المحاضرة .
- يمنع تشغيل اجهزة الهاتف الخليوي داخل قاعة الصف او استقبال المكالمات وفي حالات الضرورة على الطالب ان يغادر القاعة علماً بأنه لن يسمح له العودة الى القاعة .

العبء الدراسي المتوقع :

كمعدل عام يتوقع أن يقضي الطالب على الأقل (3) ساعات أسبوعياً في دراسة هذه المادة

العطل الرسمية والتواريخ الهامة :

اليوم	التاريخ	الموضوع	ملاحظات
	2005-11-3/10-4	عطلة رمضان	للمسائي فقط
	2005-11-5/11-3	عيد الفطر السعيد	للمسائي والمساءلي
	2005/11/14	ذكرى ميلاد المغفور له جلالة الملك الحسين المعظم	
	2005/12/25	عيد الميلاد المجيد	
	2006/1/1	رأس السنة الميلادية	
	2006/1-12/1-9	عيد الاضحى المبارك	
	2006/1/30	عيد ميلاد جلالة الملك عبد الله	
	2006/1/31	رأس السنة الهجرية	