



جامعة فيلادلفيا

كلية الحقوق

قسم القانون الخاص

الفصل الدراسي الأول / السنة الدراسية 2015/2014

الخطة التدريسية لمادة قانون العمل

رقم المادة: 0410313	عنوان المادة: قانون العمل
المتطلب السابق و/ أو المتزامن: 0410111	مستوى المادة: السنة الثالثة
عدد الساعات المعتمدة: 3 ساعات	وقت المحاضرة: 8:10-9:00

معلومات خاصة بمدرس المادة

الاسم	الرتبة الأكاديمية	رقم المكتب ومكانه	الساعات المكتبية	البريد الإلكتروني
د. ايناس قطيشات	أستاذ مساعد	306 كلية الحقوق	10:00-9:00 حثم 9:45-10:45 نر	equitieshat@phialdelphia.edu.jo

وصف المادة

تتضمن هذه المادة دراسة ماهية قانون العمل وغايته وخصائصه وتطوره التاريخي في التشريع الأردني والتشريعات المقارنة. كما تركز الدراسة على أحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996 وتعديلاته والأنظمة من حيث بيان مصادره ونطاقه والتعليمات والأنظمة المرتبطة به وماهية عقد العمل وأركانه وأنواعه والقيود القانونية الواردة على الحرية التعاقدية فيه والأحكام الخاصة بتشغيل الأحداث والنساء واستخدام العمالة من ذوي الاحتياجات الخاصة إلى جانب دراسة حقوق والتزامات أطراف العلاقة العمالية من حيث الحقوق العمالية وطبيعتها وجزاءات مخالفة نصوص القانون، وأسباب انتهاء العقد فضلاً عن التعريف بالدعاوى والنزاعات العمالية وسماتها وخصوصيتها والتعريف بالمحكمة العمالية وسلطة الأجور ومكاتب العمل كدراسة نظرية تحليلية معمقة والمعززة بالاجتهادات والتطبيقات القضائية.

أهداف المادة

1. تزويد الطلبة بالمعرفة الأساسية و المتقدمة لقانون العمل الأردني وخصائصه ومصادره وتطوره التاريخي.
2. تنمية قدرات الطلبة الذهنية والعملية في مواضيع قانون العمل والمنازعات العمالية وتطوير قدرتهم على التعليم و تطبيق المعرفة النظرية على الحالات الواقعية المقترضة.
3. تطوير مهارات الطلبة في كتابة وإعداد المقالات والتقارير والأوراق البحثية واستخدام مصادر المعرفة.

مصادر التعليم

* الكتاب المقرر (العنوان، المؤلفون، الناشر، سنة النشر)

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
شرح قانون العمل	د. غالب الداودي	دار الثقافة	2011

• المواد المساندة :

يكلف الطالب بالرجوع الى موقع قسطاس القانوني لاستخراج ما يتعلق بالمادة من نصوص قانون العمل الاردني و تعديلاته و اجتهادات قضائية وما الى ذلك.

• المراجع المساندة الكتب

- الوسيط في شرح قانون العمل و قانون الضمان الاجتماعي: دراسة مقارنة مع التطبيقات القضائية لمحكمتي التمييز و النقض-سيد محمود رمضان-عمان: دار الثقافة للنشر و التوزيع، 2014

- النظام القانوني للتوفيق في النزاعات : دراسة تحليلية في علاقات العمل الجماعية-هيثم حامد المصاروة-عمان: دار قنديل للنشر والتوزيع, 2013

المجلات العلمية

- مجلة العمل- وزارة العمل الاردنية
- مجلة الحقوق (الكويت)
- مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث و الدراسات

المواقع الالكترونية

<http://www.philadelphia.edu.jo/arabic/library/2013-09-15-06-30-44/2012-05-31-00-28-04>
www.qistas.com

• المكتبة الإلكترونية وقواعد البيانات/ جامعة فيلادلفيا

<http://www.mol.gov.jo/>

- موقع
- قسطاس الالكتروني
- موقع وزارة العمل

<http://www.ilo.org/be>

• منظمة العمل الدولية /الاردن

طرق التدريس

تتم تدريس هذه المادة من خلال الحوار التفاعلي مع الطلبة في محاولة لدمج الجانب النظري بالجانب العملي مع التركيز على اجتهادات المحاكم المختصة فيما يتعلق بالنزاعات العمالية. و سيتم تقسيم الطلبة الى مجموعات لدراسة قضايا عمالية ومحاولة اعطاء الرأي القانونية الانسب في ضوء المعطيات التي تم دراستها داخل المحاضرة

نتائج التعلم:

• المعرفة العلمية والفهم

2/ التعبير عن قانون العمل ومصادره ونطاق سريانه من حيث الزمان والأشخاص والموضوع وتوضيح القيود الواردة على الحرية التعاقدية في العلاقات العمالية والتعبير عن الحقوق العمالية الواردة في قانون العمل .
4أ / التعرف إلى الجهات القضائية الرسمية المختصة بتسوية وتنظيم النزاعات والعلاقات العمالية .

• المهارات العقلية (القدرة على التفكير والتحليل)

ب1 / إظهار الطالب للقدرة على تطبيق معرفته النظرية المتخصصة على مسائل ذهنية وتطبيقية محددة في مسائل قانون العمل

ب3 / تحليل و تفسير وتقييم النصوص التشريعية والأحكام القضائية والاجتهادات الفقهية في مسائل قانون العمل .
ب4 / البحث في قانون العمل بمصادره المختلفة لاستخراج المعلومات الداعمة للمعرفة وأداء المهارات العملية .

• مهارات التواصل (الشخصية والأكاديمية)

ج1 / إظهار مقدرة على إيجاد الحلول المناسبة للمسائل الواقعية والمفترضة في مواضيع قانون العمل
ج2 / استخدام المكتبة الإلكترونية والورقية والمصادر التعليمية الأخرى والاستفادة منها وبأشكالها المختلفة .
ج3 / اتباع الأسلوب العلمي والمنهجية القانونية في إعداد الأوراق البحثية و المقالات والتقارير .

• المهارات المكتسبة من الممارسة العملية

د5 / التعامل والتفاعل مع المواضيع والمؤسسات ذات العلاقة بقانون العمل في المجتمع المحلي والإقليمي والدولي .

أدوات تقييم الطلبة:

• تقارير قصيرة و/ أو عروض و/ أو مشاريع بحثية قصيرة

يطلب من الطالب مراجعة مكتبة الجامعة بغية استعارة مراجع قانونية بغية اعداد تقرير قصير في احد المواضيع التي يحددها مدرس المادة بالتنسيق مع الطالب.

• اختبارات قصيرة

على الطالب ان يتوقع اجراء امتحان قصير (واحد او أكثر) خلال الفصل الدراسي بحيث ترصد له جزء من العلامة الكلية للمادة.

• واجبات دراسية

يطلب من الطالب في هذه المادة اجضبار و التعليق على بعض القرارات الصادرة عن محكمة التمييز الموقرة . كما و يطلب من الطالب بمساعدة زميل او أكثر) محاولة ايجاد التكيف القانوني لبعض الحالات الواقعية و ذلك بناء على المادة التي تم شرحها.

مع نهاية الفصل، يتقدم الطالب إلى الامتحان النهائي حيث يتم تقييم استيعاب الطالب للمفاهيم الأساسية في المادة المعطاة.

توزيع العلامات	
العلامة	أدوات التقييم
20	الامتحان الأول
20	الامتحان الثاني
40	الامتحان النهائي
20	التقارير/ المشاريع البحثية/ الاختبارات القصيرة/ الواجبات الدراسية/ المشاريع
100	المجموع

التوثيق والأمانة الأكاديمية:

- أسلوب التوثيق (مع أمثلة توضيحية)
على الطالب عند إجراء أي بحث أو تقريري يطلب منه توثيق المادة العلمية كالآتي:
• الكتب: (اسم المؤلف، عنوان الكتاب، دار النشر، المكان، الزمان، قم الصفحة).
• القوانين (رقم المادة، عنوان القانون مع الرقم والسنة، تاريخ النشر في الجريدة الرسمية).
• المواقع الإلكترونية (عنوان الموضوع، الرابط الإلكتروني، تاريخ الزيارة).
- حقوق التأليف والملكية وتجنب الانتحال
• يحظر على الطالب تحت طائلة المسؤولية سرقة و/أو نسبة أي عمل للآخرين نفسه. ويكون الطالب في هذه الحالة عرضة لتطبيق أحكام تعليمات تأديب الطلبة في جامعة فيلادلفيا رقم (26) لسنة 2007.

توزيع مواضيع المادة على أسابيع الفصل الدراسي

الأسبوع	المواضيع الأساسية والمساعدة التي ستغطي	الواجبات الدراسية والتقارير وأوقات تسليمها
(1) 19-23/10/2014	- قانون العمل- تعريفه، موضوعه وأهميته اسباب ظهوره، مراحل تطوره	2014/10/19 بدء التدريس للفصل الدراسي الاول 2015/2014
(2) 2014/10/30-26	مصادر قانون العمل الداخلية والدولية – نطاق سريان قانون العمل	
(3) 2014/11/6-2	- العامل، صاحب العمل	
(4) 2014/11/13-9	المرأة العامل الحدث العامل	يكلف الطالب باعداد قائمة بالاعمال التي يحظ على الحدث العمل بها
(5) 2014/11/21-16	- تعريف عقد العمل الفردي وبيان عناصره	يكلف الطالب باعداد ورقة عمل عن عمل المرأة في الاردن
(6) 23-27/11/2014 الامتحان الأول	- شروط انعقاد عقد العمل الفردي	فترة اجراء الامتحان الاول
(7) 2014/12/4-11/30	- القيود الواردة على حرية العمل	
(8)	- آثار عقد العمل – التزامات العامل	

		2014/12/11-7
	- آثار عقد العمل- التزامات رب العامل	(9) 2014/12/19-14
عطلة رسمية : عيد الميلاد المجيد يكلف الطالب باحضار انذار موجه الى عامل معطن بلاحدى الصحف المحلية	انتهاء عقد العمل الفردي	(10) 2014/12/25-21
فترة الامتحان الثاني	- التنظيم القانون لعقد العمل الجماعي : عقد العمل الجماعي – تعريف وأهميته	(11) 2015/1/1-12/28 الامتحان الثاني
	عقد العمل الجماعي – أركانه وشروطه	(12) 2015/1/8-4
	اطراف عقد العمل الجماعي ونطاقه وآثاره	(13) 2015/1/15-11
اخر موعد للانسحاب من المواد	المنازعات العمالية وطرق تسويتها- الوسائل القسرية والرضائية	(14) 2015/1/22-18
	المنازعات العمالية وطرق تسويتها- الوسيلة القضائية	(15) 2015/1/29-25
1-2015/2/9 فترة اجراء الامتحان النهائي		(16) 2015/2/5-1 الامتحان النهائي

الوقت المتوقع لدراسة المادة

معدل ما يحتاج إليه الطالب من الدراسة والاعداد للمادة يساوي ساعتين لكل محاضرة من فئة الخمسين دقيقة.

سياسة الدوام (المواظبه)

لا يسمح للطالب بالتغيب أكثر من (15%) من مجموع الساعات المقررة للمادة. وإذا غاب الطالب أكثر من (15%) من مجموع الساعات المقررة للمادة دون عذر مرضي أو قهري يقبله عميد الكلية، يحرم من التقدم للامتحان النهائي وتعتبر نتيجته في تلك المادة (صفرًا)، أما إذا كان الغياب بسبب المرض أو لعذر قهري يقبله عميد الكلية التي تطرح المادة، يعتبر منسحباً من تلك المادة وتطبق عليه أحكام الانسحاب.

المراجع الكتب

- الوسيط في شرح قانون العمل و قانون الضمان الاجتماعي: دراسة مقارنة مع التطبيقات القضائية لمحكمتي التمييز و النقض-سيد محمود رمضان-عمان: دار الثقافة للنشر و التوزيع، 2014
- النظام القانوني للتوفيق في النزاعات : دراسة تحليلية في علاقات العمل الجماعية-هيثم حامد المصاروة-عمان: دار قنديل للنشر والتوزيع، 2013

المجلات العلمية

- مجلة العمل- وزارة العمل الاردنية
- مجلة الحقوق (الكويت)
- مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث و الدراسات

المواقع الالكترونية

<http://www.philadelphia.edu.jo/arabic/library/2013-09-15-06-30-44/2012-05-31-00-28-04>

www.qistas.com

- المكتبة الإلكترونية وقواعد البيانات/ جامعة فيلادلفيا

- موقع
- قسطاس الالكتروني

<http://www.mol.gov.jo/>

<http://www.ilo.org/be>

• موقع وزارة العمل

• منظمة العمل الدولية /الأردن