



جمعية الجامعة
والمحيط



المركز الجامعي للإدماج و الإفراق



جامعة صفاقس

دليل التشغيل والتأهيل والإدماج

أيها الطالب، أيها الخريج!
هذا يهملك!

مرحبا بك في الفضاء الجامعي، لقد وضعت قدميك في مكان كله استعداد لمساعدتك على بلورة مستقبلك المهني.

فمع كلّ ما تلقّيته وكلّ ما ينتظرك من رصيد علمي لا بدّ وأن تكون واع بأنّ تحديات سوق الشغل تخضع لمقاييس مختلفة تماما عمّا عهدته في مسارك الدراسي.

إنّ الإجراءات الرئاسية التي تأتي تباعا تعنى أولاً وبالذات بتشغيل الشباب عموما وحاملي الشهادات العليا خصوصا.

هذا ما يجعل أفاق التشغيل والعمل المستقل وبعث المؤسسات شاسعة لمن له روح المبادرة والعزيمة على بناء مستقبله المهني.

ومن واجب الجامعة أن تساعدك على تخطي الصعوبات الأولية وذلك بالتحسيس وتبسيط المعلومة والإرشاد والمرافقة.

هذا هو الهدف الأول من إصدار هذا الكتيب حتّى يتسنى لك الحصول على المعلومة والتعرف على أهمّ الإجراءات وكذلك أهمّ الأطراف التي يمكن أن تساعدك في رفع التحديات التي تنتظرك.

والجامعة بمكوّناتها وكذلك هياكل المساندة وباقي مكوّنات المحيط الإقتصادي والإجتماعي على ذمتك للنصح والإحاطة.

مع تمنياتنا بمستقبل زاهر وناجح

رئيس جامعة صفاقس

الأستاذ حامد بن ضياء

آليات وبرامج تساعدكم على الحصول على موطن شغل:

1- تربصات الإعداد للحياة المهنية "SIVP"

الهدف:

مساعدة المنتفع به على اكتساب مهارات مهنية لتيسير إدماجه في الحياة النشيطة.

الفئات المعنية:

طالبو الشغل لأول مرة من ذوي الجنسية التونسية المحرزون على شهادة تعليم عال أو على شهادة معادلة منذ مدة لا تقل عن ستة أشهر .

صيغ الإنتفاع:

- ➡ فتح مجال الانتفاع بالبرامج بعد ستة أشهر على الأقل من الحصول على الشهادة.
- ➡ استثناء بعض الاختصاصات حسب قائمة يتم تحديثها سنوياً.
- ➡ التربص يتم بالأساس بمؤسسات القطاع الخاص، على أنه يمكن أن يتم بالقطاع العمومي وفقاً لإجراءات وشروط محددة.
- ➡ إبرام عقد تربص لمدة سنة ويتم تقييم هذا التربص بعد مرور 6 أشهر الأولى.

- يمكن تمديد التربص حسب الحالات لمدة أقصاها ستة أشهر.
- يمكن للشباب إبرام أكثر من عقد مع أكثر من مؤسسة خلال فترة التربص التي لا تتجاوز 12 شهرا (إذا تجاوزت فترات التربص 12 شهرا يجب طلب ترخيص من وزارة الإشراف).
- التكفل بمصاريف تكوين إضافي بطلب من المؤسسات في حدود 200 ساعة تكوين.
- إسناد منحة شهرية للمنتفع (150) دينارا.
- التكفل بالتغطية الاجتماعية خلال مدة العقد.
- إلزامية مساهمة المؤسسة بمنح تكميلية للشبان (150 دينارا على الأقل).
- تحديد نسب دنيا للإدماج (50%) كمعدل على 3 سنوات.

2- عقد إدماج حاملي شهادات التعليم العالي

الهدف:

تمكين المنتفع به من اكتساب مؤهلات مهنية بالتناوب بين مؤسسة خاصة وهيكل تكوين عمومي أو خاص وذلك وفقا لمتطلبات موطن شغل تتعهد المؤسسة بانتدابه فيه.

الفئات المعنية:

طالبو الشغل من ذوي الجنسيّة التونسية المحرزون على شهادة تعليم عال أو على شهادة معادلة والذين تجاوزت فترة بطالتهم الثلاث سنوات بداية من حصولهم على الشهادة المعنية .

صيغ الإنتفاع:

- ➔ إبرام عقد إدماج مع المؤسسة لمدة أقصاها سنة على أساس مخطط للتأهيل طبقا لموطن العمل الذي سيشغله المنتفع.
- ➔ إسناد منحة شهرية للمنتفع (150) ديناراً.

- إلزامية مساهمة المؤسسة بمنح تكميلية للشبان (150 ديناراً على الأقل).
- إمكانية إسناد منحة إضافية للمنتفع الذي يقيم خارج ولاية انتصاب المؤسسة المحتضنة، وطيلة كامل فترة العقد منحة شهرية إضافية لا يتجاوز مقدارها خمسون ديناراً.
- تكفل الدولة بكلفة التكوين في حدود 400 ساعة خلال مدة العقد.
- تعهد المؤسسة بانتداب المنتفعين.
- إسناد منحة إدماج في حدود 1000 دينار للمؤسسة سنة بعد الانتداب.
- تكفل الدولة بالأعباء الاجتماعية لمدة 7 سنوات بتدرج بعد الانتداب.

3- عقد التأهيل والإدماج المهني

الهدف:

تمكين طالب الشغل اكتساب مؤهلات مهنية موافقة لمتطلبات عرض شغل تقدمت به مؤسسة خاصة وتعدرت الاستجابة له لعدم توفر اليد العاملة المطلوبة في سوق الشغل.

الفئات المعنية:

طالبو الشغل غير المتحصّلين على شهادة تعليم عال والذين لا تستجيب مؤهلاتهم الأولية لحاجيات المؤسسات والقطاعات.

صيغ الإنتفاع:

- ➔ إبرام عقد إدماج وتأهيل لمدة أقصاها سنة مع المؤسسة على أساس مخطط للتأهيل طبقا لموطن العمل الذي سيشغله المنتفع.
- ➔ إسناد منحة شهرية للمنتفع (80) ديناراً.
- ➔ إلزامية مساهمة المؤسسة بمنح تكميلية للشبان.

-
- ← تكفل الدولة بكلفة التكوين في حدود **400** ساعة خلال مدة العقد.
 - ← تعهد المؤسسة بانتداب المنتفعين.
 - ← تكفل الدولة بالتغطية الاجتماعية خلال مدة العقد.

4- عقد إعادة الإدماج في الحياة النشيطة

الهدف:

تمكين فاقد الشغل من اكتساب مؤهلات جديدة موافقة لمتطلبات موطن عمل شخص مسبقا بالمؤسسة الخاصة.

الفئات المعنية:

- ➡ العمال القارين الذين فقدوا شغلهم لأسباب اقتصادية أو فنية أو إثر الغلق النهائي والفجئي وغير القانوني للمؤسسات التي كانت تشغلهم.
- ➡ العمال غير القارين الذين فقدوا شغلهم لأسباب اقتصادية أو فنية أو إثر الغلق النهائي والفجئي وغير القانوني للمؤسسات، والذين اشتغلوا لفترة لا تقل عن ثلاث سنوات بنفس المؤسسة التي تولت تسريحهم.

صيغ الإنتفاع:

- إبرام عقد إعادة الإدماج في الحياة النشيطة لمدة أقصاها سنة.
- تسند الدولة منحة للمنتفع في حدود **200** دينار شهريا.
- إلزامية مساهمة المؤسسة بمنح تكميلية للمنتفعين.
- تكفل الدولة بكلفة التكوين بمؤسسات التكوين العمومية أو الخاصة في حدود **200** ساعة.
- تكفل الدولة بالتغطية الاجتماعية للمنتفعين.
- تعهد المؤسسة المحتضنة بانتداب المنتفعين الذين أنهوا عقود إعادة الإدماج في الحياة النشيطة

5- عقد التشغيل والتضامن

الهدف:

اندماج مختلف أصناف طالبي الشغل في الحياة النشيطة ضمن عمليات خصوصية في إطار تنمية المبادرات الجهوية والمحلية للنهوض بالتشغيل أو في نطاق مواكبة متغيرات ظرفية لسوق الشغل.

الفئات المعنية:

طالبو الشغل من كل الفئات.

صيغ الإنتفاع:

- ➔ إبرام عقود أهداف سنوية مع الجهات حسب برامج يتم الاتفاق عليها مسبقا تضبط نوعية التدخل والفئات المستهدفة وعدد المنتفعين وكلفة البرنامج.
- ➔ ضبط عقود الأهداف مع كل جهة في نظرة متكاملة مع بقية البرامج التنموية المخصصة للجهات.
- ➔ تحويل الاعتمادات للمجالس الجهوية مع وضع خطة لمتابعة تنفيذ عقد الأهداف.

6- برنامج الخدمة المدنية التطوعية

الأهداف:

يهدف برنامج الخدمة المدنية التطوعية إلى تمكين حاملي شهادات التعليم العالي طالبى الشغل لأول مرة، والذين لم ينتفعوا سابقا بتربّصات إعداد للحياة المهنية SIVP، من قضاء تربّصات بصفة تطويعية ولنصف الوقت في نطاق خدمات ذات مصلحة عامة قصد اكتساب قدرات تطبيقية وسلوكيات مهنية، وإلى تمكينهم من مرافقة مشخّصة تيسّر اندماجهم في الحياة النشيطة في عمل مؤجر أو في عمل مستقل. ويعهد بالإشراف على هذه التربّصات إلى جمعيات أو إلى منظمات مهنية وذلك بناء على اتفاقيات تبرم للغرض مع وزارة التكوين المهني والتشغيل. ويعهد بالتصرف في هذا البرنامج إلى الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

الفئة المستهدفة:

حاملِي شهادات التعليم العالي طالبي الشغل لأول مرة الذين استوفوا مدة 6 أشهر من التخرج ولم ينتفعوا سابقا ببرامج التشجيع على التشغيل.

التربّص :

حدّدت المدة القصوى للتربص في إطار برنامج الخدمة المدنية التطوعية بإثني عشر شهرا. تتولّى الجمعية أو المنظمة المهنية، بالتعاون مع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل ومع المنتفع، ضبط المحتوى المفصّل للتربّص. كما تتولّى متابعة المنتفع خلال كامل فترة التربص.

ويتعيّن على المتربّص حضور حصص مرافقة تنظّمها دوريا لهذا الغرض الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

كما يتعيّن على المتربّص موافاة الجمعية أو المنظمة المهنية والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل، في نهاية كل ثلاثة أشهر، بتقرير يتضمّن بيانات حول سير التربص، وذلك وفقا للأنموذج المتوفر للغرض لدى مكاتب التشغيل والعمل المستقل.

المنحة :

تسند للمتربص منحة شهرية مقدارها مائة وخمسون ديناراً طيلة كامل فترة التربص. كما يمكن أن يتكفل الصندوق الوطني للتشغيل بجزء لا يتجاوز 60% من نفقات النقل العمومي داخل المدن لفائدة المنتفعين بالبرنامج، وذلك في إطار اتفاقية تبرم للغرض بين وزارة التكوين المهني والتشغيل ووزارة النقل.

موقع الواب للوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل :

www.emploi.nat.tn

عناوين مفيدة :

الهاتف	الفاكس	العنوان	الهيكل
74222592	74222592	7 نهج الشيخ مقديش 3000 صفاقس	الإدارة الجهوية للتشغيل والإدماج المهني للشباب
74298950	74221333	7 نهج الشيخ مقديش 3000 صفاقس	مكتب التشغيل و العمل المستقل بصفاقس الشمالية
74403042	74400428	شارع 7 نوفمبر عمارة الياسمين - 3027 صفاقس الجديدة	مكتب التشغيل و العمل المستقل بصفاقس الجنوبية
74880863	74880227	شارع الهادي شاكرو 3080 جبنيانة	مكتب التشغيل و العمل المستقل بجبنيانة
74291188	74290292	طريق عقارب - 3060 المحرس	مكتب التشغيل و العمل المستقل بالمحرس
74404383	74400487	شارع 7 نوفمبر عمارة الياسمين - 3027 صفاقس الجديدة	مكتب تشغيل الإطارات والعمل المستقل بصفاقس
74400836	74400837	شارع 7 نوفمبر عمارة الياسمين - 3027 صفاقس الجديدة	فضاء المبادرة بصفاقس
74240913	74244423	طريق المطار كلم 0,5 صفاقس 3029	المركز الجامعي للإدماج والإفراق بجامعة صفاقس



المركز الجامعي للإدماج والإفراق بجامعة صفاقس

العنوان: رئاسة جامعة صفاقس طريق المطار كلم 1.5 (ص.ب.1169) 3029 صفاقس- الجمهورية التونسية-الهاتف: 74 244 423 (216) الفاكس: 74 240 913 (216)

موقع الواب. / www.bntus.rnu.tn/cuies/