

الخطة الاستراتيجية لكلية الحقوق

مؤشرات الاداء	الهدف الاستراتيجي
<ul style="list-style-type: none"> - متوسط تقييم الطلبة لهيئة التدريس. - معدل عدد الساعات المعتمدة التي ينهاها الطالب كل عام دراسي. - النسبة المئوية للطلبة الذين حصلوا على قبول في الدراسات العليا. - عدد خريجي الكلية الذين اجتازوا الامتحانات المحلية (امتحان نقابة المحامين وامتحان الكفاءة الجامعية) - مدى رضا أصحاب الأعمال (محلياً وإقليمياً) عن مدى معرفة ومهارات خريجي جامعة فيلادلفيا. - نسبة الخريجين من البرنامج الذين حصلوا على عمل في مدة ٦ أشهر أو سجلوا في الدراسات العليا. - معدل رضا الطلبة عن البرنامج ومفرداته والتدريب الميداني (استبانة). 	<p>الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير عمليتي التعليم والتعلم وتعزيزهما</p>
<ul style="list-style-type: none"> - النسبة المئوية للطلبة المستمرين بعد السنة الأولى إلى عدد الطلبة الملتحقين في السنة الأولى. - عدد طلبة الكلية المستفيدين من منح وصناديق الجامعة. - نسبة الميزانية التشغيلية المخصصة لتقديم الخدمات الطلابية بما في ذلك خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة. - النسبة المئوية للطلبة غير الأردنيين إلى العدد الكلي للطلبة. - معدل رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم من قبل الكلية والجامعة بما في ذلك خدمات: الإرشاد الطلابي والوظيفي، والأنشطة الطلابية اللامنهجية، وخدمات القبول والتسجيل، وخدمات ذوي الاحتياجات الخاصة وغيرها. (استبانة). - رضا الطلبة الوافدين عن الخدمات المقدمة لهم. استبانة. 	<p>الهدف الاستراتيجي الثاني: استقطاب الطلبة واستبقاؤهم وتحفيزهم والارتقاء بخدماتهم.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس الناشطين في مجال البحوث. - معدل الأبحاث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس في المجالات العلمية المحكمة. - عدد الأبحاث المدعومة من داخل الجامعة وخارجها. - معدل عدد الكتب المؤلفة والمترجمة لكل عضو هيئة تدريس في السنة. - عدد الموفدين من الكلية بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس في الكلية، وعدد الملتحقين من الموفدين بالعمل لدى الكلية. 	<p>الهدف الاستراتيجي الثالث: الانخراط في البحث العلمي والارتقاء بنتائجته وتسويقها وتحفيز المبادرات الإبداعية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس الذين يحملون درجة الدكتوراه إلى عدد أعضاء هيئة التدريس الكلي. - النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس المستمرون في الكلية في نهاية كل عام إلى العدد الكلي لأعضاء هيئة التدريس بداية العام نفسه. - النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس الحاصلين على ترقيات او المتقدمين للترقيات سنوياً. - النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في برامج التطوير الأكاديمي والتدريب سنوياً. - معدل رضا أعضاء هيئة التدريس في الكلية. - معدل رضا الهيئة الإدارية والفنية في الكلية. - النسبة المئوية للموظفين المشاركين في الدورات التدريبية. 	<p>الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز كفاية هيئة التدريس والموظفين.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - معدل الإنفاق السنوي على البنية الأساسية للكلية والأعمال الصيانة الخاصة بالبنية الأساسية والتجهيزات في الكلية من موازنة الجامعة سنوياً. - معدل التحسينات المتعلقة بادخال التكنولوجيا مثل الربط بشبكة الإنترنت وغيرها. - معدل الإنفاق على المرافق لتسهيل حركة ذوي الاحتياجات الخاصة. 	<p>الهدف الاستراتيجي الخامس: توفير بنية أساسية محفزة للتعلم وصيانتها وضمان الاكتفاء المالي واستدامته.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - معدل رضا الهيئة التدريسية والإدارية والطلبة عن البنية الأساسية للموارد المادية وتجهيزات تكنولوجيا التعليم. (استبانة). 	
<ul style="list-style-type: none"> - النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس العاملين الذين يشاركون سنوياً في أنشطة التفاعل مع المجتمع إلى العدد الكلي لهيئة التدريس. - النسبة المئوية لعدد الطلبة الذين يشاركون سنوياً في أنشطة التفاعل مع المجتمع إلى العدد الكلي للطلبة. - عدد المواد الدراسية ذات العلاقة بالتفاعل مع المجتمع. - رضا الخريجين والمجتمع المحلي عن خدمات جامعة فيلادلفيا. (استبانة). - عدد برامج التثقيف المجتمعي المقدمة من الكلية للمجتمع المحلي مقارنة بالبرامج المقدمة من الجامعة. - معدل الإنفاق السنوي على الفعاليات والأنشطة التي تقوم بها الكلية لخدمة المجتمع. 	<p>الهدف الاستراتيجي السادس: الانخراط في أنشطة تنمي المجتمع وتغني الكلية أكاديمياً</p>
<ul style="list-style-type: none"> - معدل مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة في مجالس الكلية ولجانها وفي مجالس الجامعة ولجانها الدائمة. - رضا أعضاء هيئة التدريس والموظفين عن النظم الإدارية في الجامعة، وعن أداء القادة الإداريين، وعن الشفافية والتظلم ووسائل التواصل والفاعلية في تطبيق القوانين والتعليمات. (استبانات). 	<p>الهدف الاستراتيجي السابع: ضمان حوكمة فعّالة ومستجيبة لمتطلبات الكلية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - التقييم الكلي لجودة البيئة التعليمية في الكلية من قبل طلبة السنة النهائية والخريجين. (استبانة) - نسبة المواد الدراسية التي يقوم فيها الطلبة بالتقييم خلال السنة. - حصول الكلية على شهادات أو جوائز جودة من هيئة الاعتماد وغيرها من الهيئات - مدى الوعي لدى العاملين في الكلية بأمور الجودة الأكاديمية والإدارية. (استبانة) - تحقيق الكلية لانجازات ونجاحات متميزة خاصة بالبرنامج. 	<p>الهدف الاستراتيجي الثامن: تعزيز القدرة التنافسية للكلية وتحسين صورتها الذهنية وضمان جودة عملياتها.</p>